



Organisatiekrachten, Integriteit, Geluk en Liefde

Over de auteur

André's belangrijke handelsmerk is het duiden van persoonlijke- en teamwaarden, vanuit de betekenis van taalgebruik. Het is fundamenteel voor (zelf)reflectie en bewustwording over waarin we (sociaal) onbekwaam (b)lijken. 'Als specialiteit pas ik dit toe voor bewustwording inzake (morele) Professionele Verantwoordelijkheid en het omgaan met dilemma's, daar waar men zich wil bezighouden met de implementatie van een Integere Organisatie. Als (gecertificeerd) SIO-integriteits DESKUNDIGE beschik ik voor dat laatste tevens over de kennis en vaardigheden daarvoor een plan op te stellen. Tevens ben ik met deze focus deel van de samenstelling van de Buitenkamer (buitenkamer.org) aan de VU.

Het willen stimuleren van samenwerking en mijn kijk op mens- en samenleving hebben in 2016 geleid tot mijn boek De Glunderende Organisatie (DGO - 2016). De natuur brengt ons tot het 'waarnemen' van schoonheid, het 'zien' van eenvoudige oplossingsrichtingen en het 'belevan' van de (onverwachte) grofheid waarmee processen zich onthullen, tonen en ontwikkelen. Het bracht me tot een kijk op vernieuwingskracht vanuit verbeelding voor organisaties.'

Inleiding

'In dit essay speelt de kijk op krachten, die in organisaties het hoofd moeten worden geboden, een centrale rol. Enerzijds omdat er, voor het leiden van een organisatie, inzicht moet zijn in zowel krachten binnen als buiten de organisatie, als tussen de organisatie en haar omgeving in de tijdgeest. Bijzondere aandacht zal er zijn voor de kracht van het individu. Je zult als aanknopingspunten enkele citaten over de werking van krachten aantreffen uit mijn boek De Glunderende Organisatie. Anderzijds omdat ook filosofen en wetenschappers niet zelden aandacht aan krachten (hebben) (ge)geven.

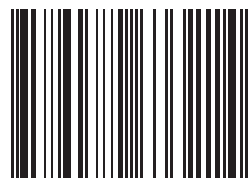
Je zult diverse concepten en publicaties aantreffen, met mijn bedoeling te bewerkstelligen dat het nut van de kijk op krachten je verder brengt in het omgaan met dilemma's. Dit zodanig dat ze je ook kunnen brengen tot inzicht in de samenhang der dingen. Mijn boodschap is daarbij oog te blijven houden voor het individuele en onze integriteit als voorwaarde voor persoonlijk (werk)geluk te zien.

Ik open over individueel eerherstel na niet onbesproken gedrag. Dit omdat ik een lans blijf breken voor een blijvende optimalisatie van de koppeling tussen het individu en de organisatie. Wellicht meer dan ooit is dit een fundament voor het goed omgaan met de tijdgeest door organisaties.'

'Leuk en interessant boek'

(Henri Krop, hoogleraar Spinoza studies
aan de Erasmusuniversiteit Rotterdam)

ISBN 978-90-826332-1-4



9 789082 633214 >

Organisatiekrachten, Integriteit, Geluk en Liefde



Zijdelingse blik op het gedachtegoed van Spinoza

Koppeling tussen individu en organisatie

André Bruijn
Bruijn Management & Ontwikkeling
Juni 2020